



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. 2562

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2562 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 33 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560 และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3944 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2562

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 และมาตรา 53 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 33 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3944 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2562 และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน 7 อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 6 อัตรา

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 1 อัตรา

ลำดับที่	สพท.	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง
1.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	110	0157844
2.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	118	0157852
3.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	119	0157853
4.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	122	0157856
5.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	124	0157858
6.	สพป.พิษณุโลก เขต 2	129	0188258
1.	สพม.เขต 39	11	0420544

2. ผู้มี...

2. ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

2.1 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.2 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์

2.3 ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

2.4 ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า ดังนี้

(1) เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

(2) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6

2.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

3. ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่ง จะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก หรือดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.plkmoe.go.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ระหว่างวันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม – วันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ 055 – 301225

5. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

5.1 ใบสมัคร พร้อมกรอกข้อมูลรายละเอียดที่ชัดเจน

5.2 สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน 1 ชุด

5.3 สำเนาประวัติการรับราชการ (ก.พ.7) ที่เป็นปัจจุบันและเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน 1 ชุด

5.4 สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

5.5 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน 1 ฉบับ

5.6 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

5.7 สำเนา...

5.7 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ

5.8 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนแปลงชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

5.9 เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด (ภาค ข ประเมินประวัติ ผลการปฏิบัติงาน สมรรถนะ) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1

แยกเอกสารดังนี้

5.9.1 แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการสอนและการนิเทศ การศึกษา ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พร้อมเอกสาร/หลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน 1 เล่ม

5.9.2 สำหรับแบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (แบบประเมิน 1/1 หรือ แบบประเมิน 1/2) จากผู้ประเมินทั้ง 5 คน โดยผู้ประเมินแต่ละคนประเมินแล้วนำแบบประเมินใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ 1 รวบรวมโดยนำซองแบบประเมินของผู้ประเมิน ทั้ง 5 ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่งแล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับและมอบให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ รวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกใน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นั้น ภายในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 เป็นอย่างช้า

เอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ให้แนบฉบับจริงมา แสดงในวันสมัครด้วย)

6. การยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตาม ข้อ 5 (ยกเว้นข้อ 5.9.2) และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตนเอง โดยยื่นที่กลุ่ม บริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก อ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ระหว่างวันที่ 2 - 8 สิงหาคม 2562 ในเวลาราชการ (เวลา 08.30 - 16.30 น.) ไม่เว้นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ ผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิที่จะไม่ รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จนเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะ รับสมัครและได้รับสมัครไว้ หากสอบคัดเลือกได้และได้รับการเรียกตัวเข้ารับการบรรจุ และได้ตรวจสอบพบภายหลัง จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามประกาศนี้ตั้งแต่นั้น ทางราชการขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายต่อไป โดยผู้สมัครรายนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพุธ ที่ 14 สิงหาคม 2562 ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ www.plkmoe.go.th

8. หลักสูตร...

8. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 150 คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)

1) นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

3) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

4) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

6) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

7) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

8) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

9) ความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

โดยเน้นความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระดับพื้นฐาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

2. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

2.1 งานการนิเทศ

1) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา

2) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน

หลักจิตวิทยา และการจัดกระบวนการเรียนรู้

3) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

4) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล

5) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

2.2 งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

1) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ

และการพัฒนาวิชาการ

2) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล

3) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลไปใช้

2.3 การศึกษาค้นคว้าและการให้บริการทางวิชาการ

1) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน

2) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

2.4 งาน...

2.4 งานวิเคราะห์ วิจัย

- 1) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน
- 2) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพ

การศึกษา

2.5 งานการพัฒนาครู

- 1) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- 2) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- 3) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- 4) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน) รายละเอียด

ในเอกสารหมายเลข 1

1. ประเมินประวัติ (50 คะแนน)
2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)
3. ประเมินสมรรถนะ (50 คะแนน)
4. สัมภาษณ์ (50 คะแนน)

9. กำหนดการคัดเลือก

9.1 วันและเวลาสอบคัดเลือก

ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้

ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ 24 สิงหาคม 2562 เวลา 09.30 น. - 11.30 น. เวลา 13.30 น. - 15.30 น.	สอบข้อเขียน ภาค ก (แบบปรนัย) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	50 คะแนน 100 คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2562 ถึงวันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม 2562	ประเมินประวัติ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินสมรรถนะ	50 คะแนน 50 คะแนน 50 คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ 25 สิงหาคม 2562 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ ภาค ข	50 คะแนน	

9.2 สถานที่สอบ

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ 14 สิงหาคม 2562

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้งสองภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555)

11. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายใน วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2562 ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ www.plkmoe.go.th โดยประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย เพื่อเข้ารับการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ใช้ประกาศขึ้น บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้

การเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะทำหนังสือเรียกตัว ผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนตอบรับของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดย แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. วัน เวลา และสถานที่ที่รายงานตัว
2. ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
3. ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกควรทราบ

12. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ตามจำนวนตำแหน่ง ที่ประกาศไว้และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

13. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

13.1 บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

- 13.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
- 13.2.1 ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว
 - 13.2.2 ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
 - 13.2.3 ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
 - 13.2.4 ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
 - 13.2.5 ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้
- 13.3 ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ 13.2.4 และข้อ 13.2.5 ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกครั้งก็ได้

14. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

- 14.1 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมที่ไม่มีวิสัยอุปกรณ์ที่เป็นโลหะ (เช่น กระดุม เข็มขัด เป็นต้น) และไม่สวมเครื่องประดับทุกชนิด
- 14.2 ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสถานที่สอบในวันสอบ ภาค ก ก่อนเวลา 08.30 น. เนื่องจากต้องผ่านการตรวจค้นก่อนเข้าห้องสอบ
- 14.3 ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบพร้อมบัตรประจำตัวประชาชน หรือแสดงใบอนุญาตเข้าสอบควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้โดยต้องมีรูปถ่ายปรากฏในบัตร ต่อกรรมการกำกับห้องสอบ
- 14.4 ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้า ผู้ใดเข้าสอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว 15 นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบพิจารณาอนุญาต
- 14.5 ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณ หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ
- 14.6 ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ
- 14.7 ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติการสอบโดยเคร่งครัด
- 14.8 ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2555 โดยให้ยกเลิกความใน 4.10 ของ ข้อ 4 แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบพ.ศ. 2548 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
- “4.10 ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ”
- 14.9 ผู้เข้าสอบรายใดที่ทำข้อสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบในวิชานั้น ๆ ต้องอยู่ในห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังทำข้อสอบอยู่

14.10 ห้ามนำข้อสอบหรือคัดลอกข้อสอบออกนอกห้องสอบ โดยเด็ดขาด

15. การดำเนินการคัดเลือก

15.1 การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

15.2 การดำเนินการคัดเลือกตามประกาศนี้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



(นายประพจน์ สุขไย)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2562**

1. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562
2. รับสมัครคัดเลือก	วันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม - วันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ 14 สิงหาคม 2562
4. ประเมินประวัติ ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม - วันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม 2562
5. สอบข้อเขียน ภาค ก - ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ 24 สิงหาคม 2562
6. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ 25 สิงหาคม 2562
7. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2562

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

๑. ประวัติ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา (1) ปริญญาเอก (2) ปริญญาโท	(10 คะแนน) 10 8	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว
2	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (1) เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ (2)ชำนาญการพิเศษ (3)ชำนาญการ (4) ไม่มีวิทยฐานะ	(10 คะแนน) 10 8 6 4	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
3	ประสบการณ์ด้านการสอน (1) ตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป (2) 11 –15 ปี (3) 6 –10 ปี (4) น้อยกว่า 6 ปี	(10 คะแนน) 10 8 6 4	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/เคยปฏิบัติการสอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (นับรวมประสบการณ์การสอนในโรงเรียนเอกชนหรือครูอัตราจ้างหรือพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) โดยมีหลักฐานปฏิบัติการสอนที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารสถานศึกษานั้น ๆ) การนับระยะเวลาถ้ามีเศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี
4	วินัยและจรรยาบรรณ (1) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ (2) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์ (3) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	(10 คะแนน) 10 5 0	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา
5	การประกอบคุณงามความดี (1) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (2) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (3) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ (4) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (5) ไม่มี	(10 คะแนน) 10 8 6 4 0	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่นจากหน่วยงานต่าง ๆ หรือได้รับการรับรองจากบุคคล สถานศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ที่แสดงว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ด้านการประกอบคุณงามความดีที่สูงที่สุดเพียงระดับเดียว

2. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	<p>ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้หรือส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ</p> <p>(1) มี 5 รายการ</p> <p>(2) มี 4 รายการ</p> <p>(3) มี 3 รายการ</p> <p>(4) มี 2 รายการ</p> <p>(5) มี 1 รายการ</p> <p>(6) ไม่มี</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงสร้างรายวิชา/แผนปฏิบัติการ/โครงการกิจกรรม 2. หน่วยการจัดการเรียนรู้/หลักสูตรการจัดกิจกรรม/คู่มือการปฏิบัติงาน 3. แผนการจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดกิจกรรม/การทำให้ปฏิบัติในการปฏิบัติงานและจัดระบบการให้บริการ 4. สื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอน/เครื่องมือ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 5. การสรุปผล รายงานผลการจัดการเรียนรู้/สรุปรายงานผลโครงการ/กิจกรรม
2	<p>การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษากับการจัดการศึกษา</p> <p>(1) มี 5 รายการ</p> <p>(2) มี 4 รายการ</p> <p>(3) มี 3 รายการ</p> <p>(4) มี 2 รายการ</p> <p>(5) มี 1 รายการ</p> <p>(6) ไม่มี</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมีส่วนร่วมในงานวิชาการ เช่น คำสั่ง ภาพถ่าย ฯลฯ 2. คำสั่งแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ครูวิชาการโรงเรียน/หัวหน้าโครงการ/หัวหน้ากลุ่มสาระ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 3. การเผยแพร่ผลงานตามช่องทางต่าง ๆ 4. เครือข่ายทางวิชาการ เช่น เป็นสมาชิกชมรมหรือชุมนุมทางวิชาการ ทั้งในระบบ และ Social Network 5. การสรุป/รายงานผลการดำเนินงาน
3	<p>การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา</p> <p>(1) ระดับสพฐ./ชาติ/นานาชาติ</p> <p>(2) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(3) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ</p> <p>(4) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน</p> <p>(5) ไม่มี</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>0</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือตอบขอบคุณ/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะกรรมการ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว</p>
4	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง</p> <p>1) ระดับสพฐ./ชาติ/นานาชาติ</p> <p>(2) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(3) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ</p> <p>(4) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน</p> <p>(5) ไม่มี</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>0</p>	<p>พิจารณาจากรางวัลของตนเองที่ได้รับจากการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เช่น โล่/รางวัล/เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/เข็มเชิดชูเกียรติ/ประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่อ้างอิงได้ว่าได้รับรางวัลนั้น ๆ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว</p>

2. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
5	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ	(10 คะแนน)	พิจารณาจากพัฒนาการ/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในการจัดกิจกรรม/การจัดประสบการณ์/วิชาที่ปฏิบัติการสอน/งานที่ให้บริการทางการศึกษาตามคำรับรอง/ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยเปรียบเทียบต่อเนื่อง 2 ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ ภายใน 5 ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ
(1)	มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น 2 ชั้นไป	10	
(2)	มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น 1	8	
(3)	มี พัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม	6	
(4)	ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง	0	

3. สมรรถนะ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (โดยทางลับ) ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาภาพรวมให้สอดคล้องตามสภาพจริง ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน
(1)	มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน	
(2)	มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	
(3)	มีผลการปฏิบัติงาน	
2	การบริการที่ดี	
(1)	มีความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ	กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษากำหนดผู้ประเมินจำนวน 5 คนต่อผู้สมัคร 1 คนได้แก่ 1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 3 คน 3. ศึกษานิเทศก์ใน สพท.ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้สมัคร จำนวน 1 คน (สำหรับสถานศึกษาในสังกัด สศศ. ให้มอบหมายรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน) หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
(2)	มีความสามารถในการให้บริการ	
(3)	มีผลจากการให้บริการ	
3	การพัฒนาตนเอง	
(1)	มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย และต่อเนื่อง	
(2)	มีการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้พัฒนางาน	
4	การทำงานเป็นทีม	หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
(1)	มีความสามารถในการวางแผนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นทีม	
(2)	มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน	
(3)	มีผลจากการปฏิบัติงานร่วมกัน	
5	การวิเคราะห์และสังเคราะห์	
(1)	มีความสามารถในการวิเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา	หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
(2)	มีความสามารถในการสังเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา	
(3)	มีความสามารถในการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	

3. สมรรถนะ (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
6	<p>การสื่อสารและแรงจูงใจ</p> <p>(1) มีความสามารถในการเลือกใช้วิธีการและช่องทางที่เหมาะสม</p> <p>(2) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ความคิดให้ผู้อื่นเข้าใจ</p> <p>(3) มีความสามารถในการใช้ภาษาโน้มน้าว จูงใจให้ผู้อื่นคล้อยตาม เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร</p>	<p>หากสถานศึกษาได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ไม่ครบ จำนวน 3 คน ให้ผู้ประเมินคนที่ 1 ประสานมอบหมายโดยทางลับให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในเครือข่ายนั้น (หรือเรียกชื่ออย่างอื่นใน ลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน ให้ครบ จำนวน 3 คน</p> <p>หาก สพท. ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ 1 ประสาน ผอ.สพท. มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ ประเมินได้ตามความเหมาะสม</p>
7	<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>(1) มีความสามารถในการวางแผนออกแบบ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>(2) มีความสามารถในการเลือกเทคนิค วิธีการ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ หลากหลาย</p> <p>(3) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนา และสรุปรายงานผลการพัฒนา</p>	<p>กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ปฏิบัติงานอยู่ใน สพท.ให้ ผอ.สพท. กำหนดผู้ประเมินจำนวน 5 คน ต่อผู้สมัคร 1 คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผอ.สพท.หรือรองผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสพท. จำนวน 3 คน 3. ศึกษานิเทศก์ใน สพท.ของผู้สมัคร จำนวน 1 คน <p>หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ 1 มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควร จำนวน 1 คน เป็นผู้ประเมินได้ ตามความเหมาะสม</p> <p>ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ของ กศจ. หรือเว็บไซต์ของ สพท. หรือเว็บไซต์ ของ สพร. สพฐ. http://personnel.obec.go.th จำนวน 5 ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี ก่อน วันที่ 13 สิงหาคม 2562 เพื่อกำหนดผู้ประเมินของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก และดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ 15 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2562 เมื่อผู้ประเมินทั้ง 5 คน ประเมิน ผู้สมัครแล้ว ให้ผู้ประเมินแต่ละคนนำแบบประเมินใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ 1 รวบรวมโดยนำซองแบบประเมินของผู้ประเมินทั้ง 5 ซอง บรรจุใส่ ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือ ชื่อกำกับ และมอบให้ ผอ.สพท.เป็นผู้รวบรวมซองแบบประเมิน ของผู้สมัครในสังกัด โดยให้ส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการศึกษาใน กศจ.นั้น ภายในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 เป็นอย่างช้า</p>

4. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	การแสดงวิสัยทัศน์ด้านการนิเทศการศึกษา	(10 คะแนน)	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสดงถึงภาพในอนาคตและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
2	การนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	(10 คะแนน)	พิจารณาจากความสามารถนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการตามความถนัด
3	การนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ (Best Practice)	(10 คะแนน)	พิจารณาจากผลงานที่ภาคภูมิใจ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประโยชน์ และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
4	บุคลิกภาพ	(10 คะแนน)	พิจารณาจากบุคลิกภาพภายนอกและภายใน มีการแสดงออกทางความคิด และควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
5	ทักษะการสื่อสาร	(10 คะแนน)	พิจารณาจากความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษาท่าทาง น้ำเสียง ประกอบการสื่อสารและแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม

(ลับ)

แบบประเมิน 1/1

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ - ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ..... () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ 2 สำหรับผู้ประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

ผู้ประเมินคนที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประธานเครือข่าย (หรือเรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน)

ผู้ประเมินคนที่ 2 - 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผู้ประเมินคนที่ 5 ศึกษานิเทศก์ ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 3 ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน

ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ 7 ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(1) แสดงออกระดับ มากที่สุด (5 คะแนน)	(2) แสดงออก ระดับมาก (4 คะแนน)	(3) แสดงออก ระดับปานกลาง (3 คะแนน)	(4) แสดงออก ระดับน้อย (2 คะแนน)	(5) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (1 คะแนน)
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
2.การบริการที่ดี					
3.การพัฒนาตนเอง					
4.การทำงานเป็นทีม					
5.การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
6.การสื่อสารและแรงจูงใจ					
7.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน(คะแนนเต็ม 35 คะแนน)					

คะแนนรวมทั้งสิ้น = (1) + (2) + (3) + (4) + (5) =คะแนน

คิดเป็นคะแนนเต็ม 10 คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{35} \times 10$ =คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปัดเศษ)

35

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2562

หมายเหตุ 1.ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ 1
2.ผู้ประเมินคนที่ 1 นำซองแบบประเมินของทั้ง4ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่งแล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อ
กำกับ มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ลับ)

แบบประเมิน 1/2

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานใน สพท.

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษากรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ - ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ..... () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ 2 สำหรับผู้ประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

ผู้ประเมินคนที่ 1 ผอ.สพท. หรือ รองผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ประเมินคนที่ 2 - 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท.

ผู้ประเมินคนที่ 5 ศึกษานิเทศก์ ใน สพท.

ส่วนที่ 3 ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน

ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ 7 ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(1) แสดงออกระดับ มากที่สุด (5 คะแนน)	(2) แสดงออก ระดับมาก (4 คะแนน)	(3) แสดงออก ระดับปานกลาง (3 คะแนน)	(4) แสดงออก ระดับน้อย (2 คะแนน)	(5) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (1 คะแนน)
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
2.การบริการที่ดี					
3.การพัฒนาตนเอง					
4.การทำงานเป็นทีม					
5.การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
6.การสื่อสารและแรงจูงใจ					
7.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน(คะแนนเต็ม 35 คะแนน)					
คะแนนรวมทั้งสิ้น = (1) + (2) + (3) + (4) + (5) =	คะแนน				
คิดเป็นคะแนนเต็ม 10 คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{35} \times 10$ =	คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปิดเศษ)				

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2562

หมายเหตุ 1.ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ 1
2.ผู้ประเมินคนที่ 1 นำของแบบประเมินของทั้ง 4 ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่งแล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อ
กำกับ มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาเกล็ด)

เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

3 8

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

รูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัด () สพป.พิษณุโลก () สพม.เขต 39

1. ชื่อและชื่อสกุล.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ปัจจุบันอายุ.....ปี
2. คุณวุฒิ.....สาขาวิชา.....
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....ระดับ/อันดับ.....
ขั้น.....บาท สถานศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....
4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....รับเงินเดือน อันดับ ศศ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา.....อำเภอ.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง
() ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() อาจารย์ 1 เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
() 6.1 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
() 6.2 สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน(Transcript)
() 6.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)
() 6.4 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ยังไม่หมดอายุ)
() 6.5 สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร
() 6.6 เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด
() แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน
() แบบรายงานประเมินสมรรถนะ
() 6.7 อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
7. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน..... เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2562

เฉพาะเจ้าหน้าที่

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....