



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติให้สำนักงานการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๕.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๓๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๓๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่
๑ ๔๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ อัตราเงินเดือน ดังนี้
คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี ต่อจาก
ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท
หรือตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี ต่อ
จากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๕๐ - ๑๑,๙๓๐ บาท
หรือตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ
หรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสี่ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ เงินรายได้
ของหน่วยงานการศึกษา ให้หมายถึง เงินบริจจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ
การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมาย
หรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น และ

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ในตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก และ

๒.๔ มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครรับการคัดเลือกไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ www.plkmoe.go.th โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วนด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งเพียงจังหวัดเดียวและตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาคุณสมบัติการศึกษา จำนวน ๑ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมฉบับจริง

๔.๓ สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมฉบับจริง

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๕ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๗ สำเนาสมุดประวัติหรือ สำเนา ก.พ.๗ ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าที่ที่รับผิดชอบ

๔.๘ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๙ สำเนาคำสั่ง/สัญญาจ้าง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรองการปฏิบัติงาน (รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมเอกสารหลักฐานในข้อ ๔

๕.๒ ผู้สมัคร...

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายหลัง เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครและพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ www.plkmoe.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๗.๑ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๗.๒ การทดสอบให้ทดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ เข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต่อไป

๘. วัน เวลาและสถานที่ที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการคัดเลือกตามตาราง การคัดเลือกแนบท้ายประกาศ

สำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผล

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเข้ารับการประเมินใน ภาค ค ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙.๒ ประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้พิจารณาผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ ที่ผ่านการคัดเลือก โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครโดยไม่ขึ้นบัญชี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและตามที่ประกาศไว้ในกาารคัดเลือก

๑๐.๓ บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๐.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี จึงจะมีสิทธิขอย้ายหรือขอโอน

๑๐.๖ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๑. การตรวจกระดาษคำตอบและการประมวลผลการคัดเลือก

๑๑.๑ ตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบข้อเขียนด้วยเครื่องอ่านกระดาษคำตอบ

๑๑.๒ การทำข้อสอบในกระดาษคำตอบ ให้ใช้ดินสอดำชนิด ๒ B ขึ้นไป

๑๑.๓ กรณีกระดาษคำตอบ ที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจอันเนื่องมาจากความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก เช่น ไม่ลงรหัส ลงรหัสผิดพลาด ลงรหัสไม่ครบ ลงรหัสซ้ำซ้อน หรือลงรหัสด้วยปากกา หากเป็นกรณีนำไปสู่การเสียสิทธิประโยชน์ใด ๆ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑๑.๔ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ โดยไม่ใช่ความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาดำเนินการแก้ไขให้สามารถตรวจกระดาษคำตอบได้ต่อไป

๑๒. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

๑๒.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๑๒.๒ ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสถานที่สอบในวันสอบก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น.

๑๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบพร้อมบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้โดยต้องมีรูปถ่ายปรากฏในบัตร ต่อกรรมการกำกับห้องสอบ

๑๒.๔ ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้า ผู้ใดเข้าสอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ พิจารณาอนุญาต

๑๒.๕ ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณ หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๑๒.๖ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๒.๗ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติการสอบโดยเคร่งครัด

๑๒.๘ ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๕ โดยให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๑๐ ของข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๑๐” ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาทำข้อสอบ”

๑๒.๙ ผู้เข้าสอบรายใดที่ทำข้อสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบในวิชานั้น ๆ ต้องอยู่ในห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังทำข้อสอบอยู่

๑๔.๑๐ ห้ามนำข้อสอบหรือคัดลอกข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

๑๓. การดำเนินการคัดเลือกยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกได้ ทั้งนี้การพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายลือชัย ชูนาคา)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค,(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒.รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – วันอาทิตย์ ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	ภายในวันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔.การคัดเลือก ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข	ภายในวันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
๖.เข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันเสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๗.ประกาศผลการสอบคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ตารางสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

วัน/เวลา	วิชา	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๑.วิชาความสามารถทั่วไป ๑) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ ๒) ความสามารถด้านเหตุผล	๕๐ คะแนน	
	๒.วิชาภาษาไทย ๑) ความเข้าใจภาษา ๒) การใช้ภาษา	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชา	คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	๑๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชา	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา		๒๕ คะแนน	
วันเสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์โดยการพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา เจตคติและอุดมการณ์	๒๕ คะแนน	

รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้รายงานย้อนหลังสี่ปีติดต่อกัน ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ จำนวน ๓ เล่ม โดยส่งรายงาน ฯ ในวันสอบสัมภาษณ์

**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)**

.....

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑. วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางการคิดคำนวณ

ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่าง ๆ

(๒) ความสามารถด้านเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความหรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความเข้าใจภาษา

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย

(๒) การใช้ภาษา

ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงาน

(๑) การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน รวบรวมข้อโต้ตอบจัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล

(๒) การรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ

(๓) การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ทรัพย์สินของสำนักงาน เช่น การจัดการสำนักงาน เป็นต้น

(๔) การรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่างๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๒. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๕) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้รายงานย้อนหลังสี่ปีติดต่อกันตามแบบที่กำหนด และตามรายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวนไม่เกินสองหน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) โดยให้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าว จำนวน ๓ เล่ม ในวันสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖

๒. ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ การประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ	๕ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง
๓	การมีปฏิภาณ	๕ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	ท่วงทีวาจา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการสื่อสาร การใช้ภาษา คำพูด
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

ภาค ค ข้อ ๑ รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลังสี่ปีติดต่อกัน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)
ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน) ๑.ระดับ ปวส./อนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปีต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒.ระดับ ปวท./อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปีต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓.ระดับ ปวช.	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรอง ตามมาตรฐานตำแหน่งระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (๕ คะแนน) ๑.ระยะเวลา ๘ ปีขึ้นไป ๒.ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี ๓.ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรองนับถึงวันสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๓	สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) ๑.ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒.ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสัญญาจ้างหรือคำสั่งหรือเอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๔	ภูมิลำเนา (๕ คะแนน) ๑.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
๕	การเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (๕ คะแนน) ๑.สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๒.ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรอง

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด

สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

โดย

.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน สพป./สพม.
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด

สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล.....
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่
โรงเรียน.....อำเภอ.....สพป./สพม.....

ตอนที่ ๒ ประวัติ / ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

[] ๑. ระดับ ปวส./อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา
ตอนปลาย ชื่อวุฒิวิชาเอก.....

[] ๒. ระดับ ปวท./อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา
ตอนปลาย ชื่อวุฒิวิชาเอก.....

[] ๓. อื่น ๆ ระบุ ชื่อวุฒิวิชาเอก.....

พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.หรือ ก.พ. รับรอง เพียงระดับเดียว (เอกสารประกอบ
หน้า.....) ทั้งนี้ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาคุณวุฒิการศึกษาด้วย

๒. ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

[] ๑. ระยะเวลา ๘ ปีขึ้นไป

[] ๒. ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี

[] ๓. ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี

พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
สำเนาถูกต้อง นับถึงวันสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) (เอกสาร
ประกอบหน้า.....)

๑. คำสั่ง /สัญญาจ้างโรงเรียน/หน่วยงาน.....ที่...../
ลงวันที่.....

๒. คำสั่ง /สัญญาจ้างโรงเรียน/หน่วยงาน.....ที่...../
ลงวันที่.....

๓. คำสั่ง /สัญญาจ้างโรงเรียน/หน่วยงาน.....ที่...../
ลงวันที่.....

๔. คำสั่ง /สัญญาจ้างโรงเรียน/หน่วยงาน.....ที่...../
ลงวันที่.....

/๓. สถานที่...

๓. สถานที่ปฏิบัติงาน

[] ๑. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร

[] ๒. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร

พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียน/หน่วยงานปัจจุบัน โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชารับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า.....)

๔. ภูมิลำเนา

[] ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร

[] ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร

พิจารณาจากกิจการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ทั้งนี้ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสาร (เอกสารประกอบหน้า)

๕. การเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร

[] ๑. สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด

[] ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด

[] ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด

พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยผู้บังคับบัญชารับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า)

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือกจะเรียกร้องใด ๆ ก็ได้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอรับรองว่าข้อมูลของนาย/นาง/นางสาวเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผอ.สพท./ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกสีน)

เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

3	8	0	1			
---	---	---	---	--	--	--

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน 6
เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

เรียน ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2563 และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล(นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. หมายเลขประจำตัวประชาชน
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมออายุวันที่.....
3. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. อายุ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)
4. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... อีเมล.....
5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... เงินเดือน..... บาท ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม/โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม.....
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันรวมเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)
6. ประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับคัดเลือก รวมเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)
7. ปัจจุบันช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ) ที่..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
8. สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
9. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครคัดเลือก ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ..... สาขาวิชาเอก.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
10. การศึกษาวินัย โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่กำหนดเพียงช่องเดียว
() ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
() เคยถูกลงโทษทางวินัย (โปรดระบุโทษทางวินัย).....
11. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม..... รายการ ดังนี้
() สำเนาปริญญาบัตร () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
() สำเนาใบประเมินผลการเรียน (Transcript) () สำเนาทะเบียนบ้าน
() สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.7 () สำเนาการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล/ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
() สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 4 ปี (จำนวนไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4)
() คำสั่ง/สัญญาจ้าง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรองการปฏิบัติงาน (รวมกันไม่น้อยกว่า 4 ปี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงถูกต้องทุกประการ และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... 	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก () ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก.....
ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563