



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ที่ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ต้นเรื่อง

ตามที่ สป.ได้แจ้งเรื่องแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการกระทรวงศึกษาธิการนำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในรูปแบบ ITA นั้น

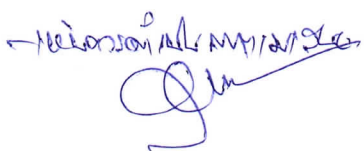
ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน (รายละเอียดดัดแนบท้าย เอกสาร)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

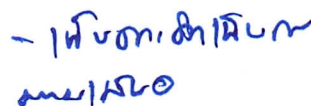
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสมพงษ์ กิตติศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

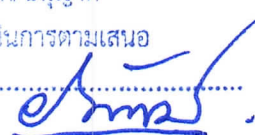
๒๗ มี.ค. ๖๖




.....
(นางสาวสิริลักษณ์ แก้วสีหาวงค์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางพรปวีณ์ คงนันทิพัฒน์)
รองศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

- ลงนัด
- ทราบ
- เห็นชอบ
- มอบ/แจ้ง
- สงนามแล้ว
- อนุมัติ/อนุญาต
- ดำเนินการตามเสนอ
- อื่นๆ.....


(นายภัทรวรรณ นิลแก้ววรวิชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างรากฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรให้เข้มแข็ง ยั่งยืน

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชน ไทยทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. แผนงานจัดทำประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิษณุโลก	เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติ และการครองตนของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิษณุโลกที่ดั่งาม เหมาะสม สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกลงนาม ในประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพิษณุโลก และช่องทางอื่น ๆ	ไตรมาส ๒
๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การทำ ความดีต้านทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี และ เล็งเห็นถึงความสำคัญ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. อนุมัติโครงการ ๒. ดำเนินโครงการฯ ๓. ประเมินผลโครงการฯ ๔. ติดตาม ประเมินผล จัดโครงการฯ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	ไตรมาส ๓

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๒. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการทำความดี และสามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ตระหนักและเล็งเห็นถึง ความสำคัญในปัญหาการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>				
<p>๓. โครงการหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ในการจัดการ เรียนการสอนในสถานศึกษา สังกัด สช. และ กศน.</p>	<p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ และ สามารถนำหลักสูตรดังกล่าวไป บูรณาการในการจัดการเรียนการ สอนในสถานศึกษาทั้งในโรงเรียน เอกชน สังกัด สช. และ กศน. ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>๕,๐๐๐.-</p>	<p>กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลฯ</p>	<p>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างมาตรฐานความโปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>๒. เสริมสร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข การทำงานร่วมกัน และเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นผู้มีวินัยอันเป็นการป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดวินัย มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไตรมาส ๓

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ ลดลง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. แผนงานการมอบนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหาร	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งด้านกาย วาจา ใจ	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีประกาศเรื่องนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	ไตรมาส ๒
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. ในการประชุมการประชุมประเมิณองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มติที่ประชุมให้ ๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ๓. ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามหลักองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต พอเพียง จิตอาสา กตัญญู	ไตรมาส ๓
๓. งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อติดตาม ประเมินผล และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมและรักษาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล		ไตรมาส ๓

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	ไตรมาส ๒
๕. แผนงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. แจกเวียนแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ให้บุคลากรทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน และช่องทางอื่น ๆ ๓. รายงานการรับของขวัญ ละของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ไตรมาส ๒
๖. แผนการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ได้นำผลการประเมินจริยธรรมในการพิจารณาเลื่อนระดับการแต่งตั้งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ไตรมาส ๒

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การคัดเลือกบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	แจ้งเวียนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกในเรื่ององค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไตรมาส ๓

เอกสารอ้างอิงรายงานรอบ ๖ เดือน

๑. แผนงานจัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๖๒

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ตามความใน มาตรา ๖ วรรคที่ ๒ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแก้ไขเพิ่มเติมที่ ๑๒ ของคณะกรรมาธิการการศึกษารัฐสภาวุฒิสภา และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเมื่อมีการจัดประชุมหรือจัดอบรมเกี่ยวกับด้านที่เกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพใด และพรบ.ว่าด้วย ก.พ. ที่ ๓๑๑๑/๒๕๖๓ งว.วิ.ที่ ๕ กรมชก.๒๕๖๔ หรือ แผนยุทธศาสตร์ปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนของกรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานข้าราชการการเมืองหรือการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมข้าราชการพลเรือนไปประกอบหน้าที่เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวกับคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งแผนปฏิบัติการหรือแผนงานของหน่วยงาน โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ยกย่องคุณคุณด้วยคำสั่งประกาศ ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีความจำเป็นต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมาย และมอบหมายการส่งมอบงาน การพัฒนาการเสริมสร้าง และก้าวมุ่งเป้าของระบบคุณธรรมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ดังนั้น หน้าที่ของเจ้าพนักงานกรมพินิจฯ วรรคที่ ๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลกฎหมายวิธีสบราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ และมติที่ ๓๑๑๑/๒๕๖๓ งว.วิ.ที่ ๕ กรมชก.๒๕๖๔ จึงกำหนดให้เจ้าพนักงานกรมพินิจฯ วรรคที่ ๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวกับคุณลักษณะดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงาน การตัดสินความคดี การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการดำเนินงานในการรักษาความดีและคุณลักษณะที่ดี ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนด...

๒-

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรม ให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ข้าราชการ เป็นดังนี้
ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้
๒.๑ ข้าราชการในหน่วยงานของรัฐ ประเภท ข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตำแหน่งหรือตำแหน่งเทียบเท่า ดังนี้
(๑) รองอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติและอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ
(๒) ปกติยศ และนายพลเอกและนายพลโทของประเทศไทย
(๓) ยศชั้นและตำแหน่งข้าราชการใช้ราชการและอธิบดีของชาติ ให้อยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

(๔) ไม่แสดงความอิจฉาและตีเป็นารผู้อื่น เพื่ิขหมายทำลายสถาบันศักดิ์ของประเทศไทย หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ

(๕) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเคารพในกรรมและค่าของการปฏิบัติงาน
(๖) ประพฤติตนอยู่ในระเบียบของกรม
(๗) และยกย่องในความเคารพ เคารพ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๘) แต่งเครื่องประดับและเครื่องประดับอื่น ๆ ไม่แต่งการแต่งตัวหรือการแต่งกายอันไม่สุภาพ หรือการประพฤติตนไม่สุภาพอันไม่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือตำแหน่งเทียบเท่าในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสามารถ มีความรับผิดชอบและความรับผิดชอบ
(๒) ไม่มีความประพฤติที่ไม่สุภาพ ไม่แต่งการแต่งตัวที่ไม่สุภาพอันไม่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และใช้วิธีการทางกฎหมาย เพื่อยุติปัญหาอันไม่สุภาพอันไม่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใฝ่ดีใฝ่ชอบโดยชอบตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้เกี่ยวข้อง
(๔) ปฏิบัติตนโดยสุจริตและซื่อสัตย์สุจริต
(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ กษัตริย์ กษัตริย์ราชินี กษัตริย์รัชทายาท และนางสนมในราชสำนักหรือในวงราชการ
(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ข้าราชการ...

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รักษาความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างต่อส่วนราชการ
๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต
(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต
(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต
๒.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาหลักแก่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราชโองการเรียกประชุมของกรมการศึกษานานาชาติ และแจ้งข่าวของกรมการศึกษานานาชาติ ให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ
(๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาหลักแก่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความในข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนในระเบียบของกรมการศึกษานานาชาติอย่างเคร่งครัด
(๕) มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต
(๖) มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต
(๑) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเคารพในกรรมและค่าของการปฏิบัติงาน
(๒) ประพฤติตนอยู่ในระเบียบของกรมการศึกษานานาชาติ
(๓) แต่งเครื่องประดับและเครื่องประดับอื่น ๆ ไม่แต่งการแต่งตัวหรือการแต่งกายอันไม่สุภาพ หรือการประพฤติตนไม่สุภาพอันไม่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๔) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใฝ่ดีใฝ่ชอบโดยชอบตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้เกี่ยวข้อง
(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ กษัตริย์ กษัตริย์ราชินี กษัตริย์รัชทายาท และนางสนมในราชสำนักหรือในวงราชการ
(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๑) ไม่ให้รับ...

(๑) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๒) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๓) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๔) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๕) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๖) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๗) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๘) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๙) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๑๐) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๑๑) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(๑๒) ไม่ให้รับ คำว่า กติกาเกณฑ์ เชิญ หรือรับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบ

(นายทศพรธรรม นิลแก้ววรวิทย์)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

แบบการกำกับ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ใช้ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๑ และ ๑๖) /
รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๑ และ ๑๖))

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการทำความดีด้านทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
 งบประมาณผูกพันการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต)
 งบประมาณจากแหล่งอื่น
(โปรด) ขุดต้นเงินรวมจากประจำปีมีงานเขียนอธิบายให้เหตุผลชัดเจน

๔. สถานโครงการ ยังไม่เริ่มโครงการ เริ่มโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ
ข้าราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๑ คน

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ
๑. กิจกรรมเคารพชาติ เคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บรรยาย หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี โดย นายถาวรวัฒน์ ฉิมแก้ววิบูลย์
ดำรงตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
๔. บรรยาย หัวข้อ จิตอาสาทำความดี โดย นางกรรณิพย์ แฉงอยู่ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่คิดว่าจะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ให้ชัดเจน)
๑. จัดทำหนังสือขอบคุณผู้ทรงคุณ
๒. ผลิตสื่อส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
๓. ผลิตสื่อวีดิทัศน์คุณธรรม
๔. ส่งมอบสื่อวีดิทัศน์คุณธรรม ที่นำไปใช้ในกิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ
๘. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๙. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รวมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม		๕๓	๕๐

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแนบปฏิบัติการป้องกันและ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) และผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)

แหล่งงบประมาณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก


๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรค บุคลากรอาจไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจราชการ

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะ แจ้งการจัดกิจกรรมก่อนการประชุม เพื่อให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญใน
โครงการดังกล่าว

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม
จริยธรรมและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการ
ปฏิบัติงาน
- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก กระหนักและให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตทุกขงแบบ

ลงชื่อ 
นายถาวรวัฒน์ ฉิมแก้ววิบูลย์
ดำรงตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
หัวหน้าหน่วยงาน

๑๕. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน ๔ ภาพกิจกรรม)



๑๕. ผู้รายงาน นายพงศ์ศรัวิ บุญฤดี ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๕๕ ๓๐๑๒๒๖-๖ โทรสาร ๐๕๕ ๓๐๑๒๒๖ E-mail: boonket2526@gmail.com

๑๖. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงาน ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
ทาง e-mail : accmoe@sueksa.go.th

๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 นายภัทรธรณ์ นิลแก้วบรรวิหัชย์ ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการและสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีรองศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเสีลาวดี ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



ประชาสัมพันธ์ ศธจ.พล/ข่าว
เลขที่ ๖๙๓ ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐
โทร ๐๕๕ ๓๐๑ ๒๒๓ - ๖ โทรสาร ๐๕๕ ๓๐๑ ๒๒๓



๔. แผนงานการมอบนโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหาร



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการและ เป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพิษณุโลก จึงประกาศให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน ไม่ให้และไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และให้บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภัทรวรรณ นิลแก้วบริรักษ์)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

