



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายลือชัย ชูนาคา ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดีคนเก่ง มีความสามารถ และพร้อมที่จะพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ความสามารถเสมอ เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในตั้งตาคอยบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถมาสมัครงาน
- ๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง
- ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลได้
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ เที่ยงตรง ยุติธรรม ในการสรรหาบุคลากร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีมีคุณธรรมสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงาน อีกทั้งยังจัดให้มีสวัสดิการรองรับบุคลากร ยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ การยกระดับความผูกพันของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกที่มีความรู้ความสามารถสูงด้วยการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Job description)
- ๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน
- ๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล

๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๕ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารองค์กรและในการกำหนดนโยบายแนวทางต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการประชุมฝักอบรม เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและนวัตกรรมของบุคลากร

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกกำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจ (การยกย่อง/ชื่นชม) แก่บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competition)

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุง กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน/เงื่อนไขในการบริหารงาน เพื่อเอื้อต่อการผลิตผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงานของบุคลากร

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

๔.๕ ให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ในการมีส่วนร่วมในด้านต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายลือชัย ชูนาคา)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก