

ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อที่ ๒ ปรับรู้และ
เปลี่ยนแปลงระบบการบริหารทรัพยากร โดยมุ่งปฏิรูปกระบวนการวางแผนงาน/โครงการแบบร่วมมือและ
บูรณาการ ที่สามารถตอบโจทย์ของสังคมและเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งกระบวนการจัดทำงบประมาณที่มี
ประสิทธิภาพและใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า ส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติ เชื่อมมั่นและ
ร่วมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร
มนุษย์ให้มีคุณภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์ประเทศไทย ที่มุ่งเน้นให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วตาม
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒)
ความสามารถในการแข่งขัน ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม ๕) การสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖)
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

พระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน ยึดกฎระเบียบของประมวลจริยธรรมข้าราชการเป็นหลัก
มีการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อพัฒนาองค์กรและ
ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรและบุคคลากรในสังกัด ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการ
ป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส
และมีคุณธรรมในการดำเนินงาน ITA เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
ภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหาร งานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการ
ประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่
สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน
ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน
ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของ
กระทรวงศึกษาธิการ มุ่งเน้นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำหรับ
บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน อันเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลด
น้อยลง จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ “การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
พิษณุโลก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรราชการ ให้กับ
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงาน
ทางการศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และ
บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก

๔. เป้าหมาย /กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๔.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน

๔.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก

จำนวน ๗๐ คน

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

เชิงปริมาณ ๕.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ
๑๐๐

๕.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัด
พิษณุโลก จำนวน ๗๐ คน

เชิงคุณภาพ

ค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ร้อยละ ๘๐ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และบุคลากร
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๖. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	เข้าร่วมประชุมกับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ				↔								
๒.	กำหนดแผนงานและ รายละเอียดโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการ					↔							
๓.	แต่งตั้งคณะทำงาน					↔							

๑. แจ้างการจ้ดกิจกรรมแต่เนิ่น ๆ เพื่อบุคลากรจะได้วางแผนการทำงานและการเข้าร่วมอบรมได้ และประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑๒.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑๒.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๒.๔ ศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการขยายผลสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนภายในสังกัด ในจังหวัดพิษณุโลก

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายวันชัย แจ่มนาม)

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภัทรวรรณ นิลแก้ว)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก